

ROMÂNIA
JUDEȚUL BACĂU
CONSILIUL LOCAL AL COMUNEI ORBENI

HOTĂRÂRE

privind stabilirea salariilor pentru funcționarii publici și personalul contractual din aparatul de specialitate al primarului comunei Orbeni, județul Bacău, începând cu 1 ianuarie 2024

Consiliul Local al comunei Orbeni, întrunit în ședința ordinara din 28.12.2023;

Analizând temeiurile juridice, respectiv prevederile:

- a) art. 15, art. 41, art. 120 alin. (1) și art. 121 alin. (1) și alin. (2) din Constituția României, republicată;
- b) art. 3, art. 4 și art. 6 paragraful 1 din Carta europeană a autonomiei locale, adoptată la Strasbourg la 15 octombrie 1985, ratificată prin Legea nr. 199/1997;
- c) art. 7 alin. (2) din Legea nr. 287/2009 privind Codul civil, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- d) art. 1 alin. (2), art. 3, art. 95 alin. (2), art. 96, art. 98, art. 105 alin. (1), art. 129 alin. (1), alin. (2) lit. a) coroborat cu alin. (3) lit. c), raportate la cele ale art. 155 alin. (5) lit. e), art. 391, art. 392 și art. 409, din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;
- e) art. 159-165 din Legea nr. 53/2003 – Codul muncii, republicat, cu modificările și completările ulterioare;
- f) Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu precădere art. 10, art. 11, art. 41, anexa nr. VIII cap. I lit. A pct. III și cap. II lit. A pct. IV, precum și art. 12 alin. (1), care stabilește că indemnizația primarului și viceprimarului se determină prin înmulțirea coeficienților din anexa nr. IX lit. C cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată în vigoare;
- g) Articolul unic al Legii nr. 103/2023, intrat în vigoare la data de 21 aprilie 2023: „începând cu data de 1 noiembrie 2022, cuantumul brut al indemnizațiilor lunare de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice prevăzut în anexa nr. IX lit. C la Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, se stabilește prin înmulțirea coeficientului prevăzut de Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, cu salariul minim brut pe țară garantat în plată stabilit potrivit legii pentru anul 2021.”
- h) Hotărârea Guvernului nr. 900/2023 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată ;

Luând act de:

- a) referatul de aprobare al Primarului comunei Orbeni, în calitatea sa de inițiator, înregistrat sub nr. 7591/27.12.2023,
- b) raportul compartimentului de resort din cadrul aparatului de specialitate al Primarului comunei Orbeni înregistrat sub nr. 7592/27.12. 2023;
- c) avizul cu caracter consultativ al Comisiei de specialitate,
 - analizând resursele umane de care are nevoie comuna pentru exercitarea competențelor și responsabilităților autorităților administrației publice locale, care impun obligativitatea realizării standardelor de calitate în furnizarea serviciilor publice și de utilitate publică,
 - ținând cont de Nomenclatorul funcțiilor necesare desfășurării activităților specifice fiecărei instituții sau autorități a administrației publice locale, precum și ierarhia funcțiilor prevăzute în anexa nr. VIII cap. I lit. A pct. III din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice,
 - în considerarea faptului că, potrivit art. 11 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale «Administrație» din aparatul de specialitate al primarului, „salariile de bază” se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, fără a exista nici o constrângere cu privire la nivelul acestora, în timp ce art. 11 alin. (4) din aceeași lege instituie o limitare exclusiv în privința „veniturilor salariale” lunare, care reprezintă cu totul altceva și sunt stabilite de către primar, potrivit art. 11 alin. (3) din lege, pornind de la salariile de bază stabilite de către consiliul local dar și ținând cont în concret de totalitatea componentelor legale ale veniturilor salariale, iar

cele două expresii definesc noțiuni diferite, potrivit definițiilor distincte de la art. 7 literele a) și m) din lege, prin urmare neputându-se transla limitarea de la art. 11 alin. (4) ca fiind o constrângere a autorității deliberative locale în privința exercitării atribuției prevăzute la art. 11 alin. (1) din lege,

- văzând că voința expresă a legiuitorului a fost aceea ca raportarea veniturilor salariale ale personalului din aparatul de specialitate al primarului, potrivit art. 11 alin. (4) din legea-cadru, să se facă la o limită maximă definită drept „nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar, corespunzător nivelului de organizare: comună...” nivel care este cel prevăzut în Anexa nr. IX litera C din Legea-cadru nr. 153/2017, ca și nivel de referință, cu aplicarea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată în vigoare, și nu se confundă cu nivelul indemnizațiilor lunare efectiv încasate de către viceprimari, acestea din urmă putând face obiectul unor reglementări exprese și limitative, aplicabile punctual și cu titlu de excepție numai demnitarilor, spre exemplu potrivit ordonanțelor de urgență nr. 1/2020, nr. 226/2020, nr. 130/2021 și, respectiv nr. 168/2022, norme speciale care nu pot fi aplicate și drepturilor altor categorii de salariați și care, oricum, își încetează de drept aplicabilitatea la data de 31 decembrie 2023,

- în conformitate cu prevederile OUG nr.115/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice, pentru consolidare fiscală, combaterea evaziunii fiscale, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene,

În temeiul art. 139 alin. (1) coroborat cu art. 196 alin. (1) lit. a) din Ordonanța de urgență nr. 57/2019 privind Codul administrativ,

HOTĂRĂȘTE:

Art.1- Începând cu data de 1 ianuarie 2024, salariile de bază pentru funcțiile publice și contractuale din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Orbeni, județul Bacău, se stabilesc pe baza coeficienților de salarizare și a valorilor stabilite prin anexa la prezenta hotărâre, corespunzător funcțiilor, nivelului studiilor, gradelor/treptelor profesionale, și gradațiilor de vechime, după caz, cu aplicarea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată de 3.300 lei.

Art.2-(1) Stabilirea veniturilor salariale lunare, care cuprind salariul de bază, indemnizațiile, sporurile, adaosurile, primele, premiile, precum și toate celelalte elemente ale sistemului de salarizare corespunzătoare fiecărei categorii de personal, se realizează de către primarul comunei.

(2) Se împuternicește primarul comunei să actualizeze prin dispoziție valorile nominale ale salariilor de bază, ori de câte ori intervine, prin hotărâre a Guvernului, modificarea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, pe baza coeficienților de salarizare prevăzuți în anexă.

Art.3-(1) Indemnizația lunară a consilierului local se stabilește în cuantum de maxim 10% din indemnizația lunară a primarului comunei, în condițiile Regulamentului de Organizare și Funcționare a Consiliului local al comunei Orbeni.

(2) Consilierii locali au dreptul la indemnizația lunară doar dacă participă la cel puțin o ședință a autorității deliberative și o ședință a comisiei de specialitate, pe lună, desfășurate în condițiile legii.

Art.4-Se împuternicește primarul comunei Orbeni să reprezinte Comuna Orbeni și Consiliul local, în orice litigiu cu privire la prezenta hotărâre.

Art.5-Prin grija secretarului general al comunei, prezenta hotărâre va fi adusă la cunoștință publică prin publicare în Monitorul Oficial al comunei Orbeni și va fi comunicată potrivit legii către autoritățile și instituțiile competente în materie.

Art.6.-Prezenta hotărâre prin grija secretarului general al comunei, se comunică primarului Comunei Orbeni, Instituției Prefectului Județului Bacău, compartimentelor de resort din cadrul aparatului de specialitate al primarului, va fi adusă la cunoștință publică în condițiile legii.

Presedinte de sedinta,

Consilier,

Badar George

Contrasemneaza,

Secretar general,

Damean George -Dan

NR...85.../28.12.2023...

privind stabilirea salariilor de baza pentru functionarii publici si personalul contractual din aparatul de specialitate al primarului comunei Orbeni, județul Bacău, începând cu 1 ianuarie 2024

1. FUNCTII DE DEMNITATE PUBLICA:

Nr. crt.	Funcția	Coeficientul funcției	Salariul funcției (lei)	Salariatul
1	PRIMAR	4,5	14850	
2	VICEPRIMAR	3,5	11550	
3	Indemnizatia lunara a consilierilor locali = 10% din indemnizatia primarului comunei Orbeni, judetul Bacau			1485 lei

2. FUNCTII PUBLICE DE CONDUCERE:

Nr. crt.	Funcția	Coeficientul funcției	Nivelul studiilor	Salariul funcției (lei)	Salariatul
1	Secretar general al UAT	3,50	S	11550	

3. FUNCTII PUBLICE:

Nr. Crt	Funcția	Coeficientul funcției	Nivelul studiilor	Salariul funcției	Salariile de baza conform gradatiilor de vechime (lei)					
					1 (3-5 ani) 7,5%	2 (5-10 ani) 5%	3 (10-15 ani) 5%	4 (15-10 ani) 2,5%	5 peste 20 ani 2,5%	
1.	Consilier juridic – asistent	1,83	S	6039	6492	6817	7157	7336	7520	VACANT
2.	Referent de specialitate- superior- compartiment financiar contabil (venituri, cheltuieli, casierie)*	2,13	S	7029	7556	7934	8331	8539	8752	VACANT
3.	Referent de specialitate – superior- compartiment financiar contabil	2,03	M	6699	7201	7561	7940	8138	8342	SUSPENDAT (1)

5.FUNCTII SPECIFICE – ASISTENTA SOCIALA – CENTRU DE ZI PENTRU INTERVENTIE TIMPURIE ASUPRA COPILULUI AFLAT IN DIFICULTATE:

Nr. Crt.	Funcția	Coeficientul funcției	Nivelul studiilor	Salariul funcției 0	Salariile de baza conform gradatiilor de vechime (lei)				
					1 (3-5 ani)	2 (5-10 ani)	3 (10-15 ani)	4 (15-10 ani)	5 peste 20 ani
1	Asistent social – sef centru *	1,93	PL/M	6369	6847	7189	7548	7737	7931
2	Educator specializat	1,93	M	6369	6847	7189	7548	7737	7931
3	Educator specializat	1,93	M	6369	6847	7189	7548	7737	7931
4	Lucrator social	1,93	M	6369	6847	7189	7548	7737	7931
5	Muncitor calificat - bucatar	1,30	M/G	4290	4612	4842	5084	5212	5342

6.ASISTENTI PERSONALI:

Nr. Crt.	Funcția	Coeficientul funcției	Nivelul studiilor	Salariul funcției 0	Salariile de baza conform gradatiilor de vechime (lei)				
					Spor pt. conditii de munca	1 (3-5 ani)	2 (5-10 ani)	3 (10-15 ani)	4 (15-10 ani)
1	Asistent personal	1,0	M/G	3300	15%				
2	Indemnizatii Legea 448/2008			2086					

Nota:

1) Prin derogare de la prevederile art. 18 alin. (1) din Legea - cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2023, valoarea lunară a indemnizației de se menține la nivelul din anul 2022 -347 lei.

2) Conform art. 16 alin din Lege-cadru nr. 153 din 28 iunie 2017, privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice,

[*] (1) Personalul din instituțiile și/sau autoritățile publice nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau fonduri externe nerambursabile, precum și personalul implicat în implementarea Mecanismului de redresare și reziliență prevăzut la art. 6 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 155/2020 unele măsuri pentru elaborarea Planului național de redresare și reziliență necesar României pentru accesarea de fonduri externe nerambursabile și nerambursabile în cadrul sistemului de redresare și reziliență, aprobată prin Legea nr. 230/2021, cu modificările și completările ulterioare, beneficiază de majorarea salariilor de bază, soldelor de

se/salariilor de funcție, indemnizațiilor de încadrare cu până la 50%, indiferent de numărul de proiecte în care este implicat. Această majorare se aplică proporțional cu timpul

alocat activității pentru fiecare proiect. (alineat modificat prin art. 1 pct. 1 din O.U.G. nr. 152/2022, în vigoare de la 11 noiembrie 2022)

(2) Indemnizațiile lunare ale președinților și vicepreședinților consiliilor județene și primarilor și viceprimarilor unităților administrativ-teritoriale care implementează activități finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau fonduri externe rambursabile, precum și prin Mecanismul de redresare și reziliență se majorează cu până la 50%, în bugetului aprobat cu această destinație. (alineat modificat prin art. 1 pct. 1 din O.G. nr. 19/2023, în vigoare de la 3 februarie 2023) [(*)] (21) Prin excepție de la prevederile art. 1 alin. (4), pentru personalul din aparatul propriu de la nivelul consiliilor județene, primăriilor și consiliilor locale sau din cadrul instituțiilor și serviciilor publice de interes județean din subordinea acestora, după caz, nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau fonduri externe rambursabile, după caz, corespunzător planului de organizare: comună, oraș, municipiu, sectoarele municipiului București, Primăria Municipiului București, majorată potrivit alin. (2), în limita bugetului aprobat cu această destinație. (alineat modificat prin art. 1 pct. 2 din O.G. nr. 19/2023, în vigoare de la 3 februarie 2023)

Conform art. 36 alin. (2) din Legea-Cadru nr. 153 din 28 iunie 2017, privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice " (2) În cazul în care funcția deținută nu se regăsește în prezenta lege, reîncadrarea se face pe una dintre funcțiile prevăzute în anexă".

Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%. - art. 15 din nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice cu modificările și completările ulterioare;

Persoanele desemnate prin dispoziție de către Primarul comunei Orbeni, jud. Bacău, să opereze în Registrul Electoral, vor primi o majorare a salariilor de bază cu un procent de 0,1%.

conformitate cu art.1 alin (2) din O.U.G. 8/2009 privind acordarea voucherelor de vacanță "Instituțiile publice, astfel cum sunt definite la art. 2 alin. (1) pct. 30 din Legea nr. 273/2006 privind finanțele publice, cu modificările și completările ulterioare, și la art. 2 alin. (1) pct. 39 din Legea nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare, indiferent de sistemul de finanțare și de subordonare, inclusiv activitățile finanțate integral din venituri proprii, înființate pe lângă instituțiile publice, în perioada 1 ianuarie 2019 - 31 decembrie 2026, vouchere de vacanță în cuantum de 1.450 lei pentru un salariat." Pentru funcționarii publici și personalul ocupățional din cadrul familiei ocupaționale «Administrație» din aparatul propriu al consiliilor județene, primăriilor și consiliilor locale, din instituțiile și serviciile publice de interes local din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului județean sau a Consiliului General al Municipiului București, după urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților." conform art 11 din Legea nr. 153/2017, privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice cu modificările și completările ulterioare; Potrivit art. 11 alin (4) din Legea 153/2017 „Nivelul veniturilor salariale se stabilește, în funcție de funcția de viceprimar sau, după caz, a indemnizației lunare a funcției de viceprimar sau, după caz, a indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului județean, sau, după caz, a viceprimarului municipiului București, corespunzător nivelului de organizare: comună, oraș, municipiu, sectoarele municipiului București, primăria municipală a municipiului București, exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2), cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli.”

Presedinte de sedinta,

Consilier,

Băduț Georghe

Contrasemneaza,

Secretar general,

Damean Dan